

Beloningsbeleid

Doel beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is in eerste instantie gericht op de continuïteit van de onderneming, binnen een beheerste en integere bedrijfsvoering gericht op de lange termijn. En waarbij het belang van de eindklant te allen tijde centraal staat.

Dit betekent onder andere dat we waar mogelijk zullen voorkomen dat beloningen zouden leiden tot onzorgvuldig behandelen van de klant en niet nakomen van onze zorgplicht.

Daarnaast willen we met ons beloningsbeleid de focus leggen op de belangen van onze klanten en de onderneming op de langere termijn. Ook zal een gezonde, stimulerende werking uit moeten gaan van het gehanteerde beloningsbeleid.

Voor wie geldt dit beloningsbeleid?

Het beloningsbeleid geldt voor alle personen/ondernemers waar VerVier Groep gebruik van maakt/mee samen werkt in haar dienstverlening.

Uitgangspunten beloningsbeleid

Bij het opstellen van het beloningsbeleid zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Klantbelang centraal;
- Lange termijn doelstelling;
- Transparant, eenvoudig;
- Voldoen aan wet- en regelgeving;
- Er wordt te allen tijde passend advies gegeven.

Beloningsmodel onderneming

Onze onderneming handelt altijd in het belang van de klant en verstrekt passende adviezen. Wij adviseren/ bemiddelen volledig objectief en onafhankelijk. Onze beloning bestaat uit de volgende mogelijkheden:

- Beloning op basis van provisie (door aanbieder);
- Beloning op basis van vaste fee (door klant);
- Beloning op basis van urendeclaratie (door klant);
- Combinatie van bovenstaande beloningswijzen.

Deze beloningsvormen worden kenbaar/transparant gemaakt aan de klant in onze dienstenwijzer/ dienstverleningsdocumenten. Alle beloningen worden getoetst aan de principes van de norm dat de beloning niet kennelijk onredelijk mag zijn. Het interne beloningsbeleid ligt in het verlengde van het verdienenmodel van de onderneming.

Beschrijving beloning

De volgende beloningsvormen komen voor binnen onze onderneming.

In geval van loondienst:

- Vast marktconform loon.

In geval van een zelfstandige die zich bezig houdt met bemiddeling:

- Een vaste beloning. Deze beloning wordt te allen tijde vooraf met de klant besproken voordat overgegaan wordt tot de daadwerkelijke dienstverlening.
- Geen variabele beloning, gebaseerd op te behalen targets of aantallen producten o.i.d.

Risicobeheersing

Ons beloningsbeleid is te allen tijde gericht op het voorkomen van onzorgvuldige behandeling van klanten. En gericht op continuïteit van de onderneming.

Transparant beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is transparant en wordt o.a. gecommuniceerd in onze dienstenwijzer en op de website. Insteek van ons interne beloningsmodel is dat er geen prikkels van uit gaan die kunnen leiden tot onverantwoorde risico's en onzorgvuldige behandeling van klanten.

Evaluatie beloningsbeleid

Het beloningsbeleid is opgesteld door de directie van VerVier Groep. Op gezette tijden vindt een evaluatie plaats van het gehanteerde beloningsbeleid en wordt er een risicoanalyse uitgevoerd, waarbij de verschillende aspecten van het beloningsbeleid tegen het licht worden gehouden, zoals:

- Voldoet het beloningsbeleid nog aan de geformuleerde doelstellingen en uitgangspunten?
- Zijn er wijzigingen in wet- en regelgeving die consequenties hebben voor het beloningsbeleid?
- Wanneer er actiepunten in de risicoanalyse zijn geconstateerd, dan wordt schriftelijk vastgelegd welke maatregelen moeten worden genomen en op welke termijn dit moet zijn gebeurd.